

УДК 1658.5

Машталяр Г. – ст. гр. БМп-22

*Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **КАДРОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У СВІТЛІ ХРИСТИЯНСЬКИХ МОРАЛЬНИХ ЦІННОСТЕЙ.**

Науковий керівник: д.е.н., доц. Мосій О.Б.

В сучасному світі накопичився багатий досвід управління. Існують різні теорії лідерства, ситуаційні підходи до ефективного керівництва та стилі поведінки керівника і т. ін. Розглядаючи системи управління за основними її напрямками, можна, використовуючи вже раніше проведені дослідження, побудувати систему моральних принципів, взятих із Біблії і таких, що складають основу мудрості в управлінні людьми. Спроба адаптації сучасного кадрового менеджменту й принципів двохтисячолітньої давнини складна, тому слід визначитись з метою такої адаптації: це збереження особистих цінностей духовного світу кожної людини (чи це роботодавець, керівник чи підлеглий).

Соціальні методи управління визначаються перш за все, мотиваційною складовою, використовуються такі прийоми, як навіювання, переконання, наслідування, втягування, примушування та ін.

При виборі конкретних підходів менеджер перебуває під впливом таких факторів як характер організації, система цінностей, власний досвід та наявність випадковостей. І як особистість, керівник, створює моральну атмосферу в організації, яка сприятиме досягненню загальних цілей через моральні цінності, які сповідує.

Говорячи про християнські моральні цінності, які регулюють внутрішньофірмові відносини слід виділити такі моменти:

### **I. Особисті і ділові якості керівника.**

Сумарною характеристикою вимог до особистих рис керівника, які представляє Біблія можна навести таку цитату: керівник має бути не порочним, не зарозумілим, не гнівливим, не п'яницею, не користолюбцем, справедливим, благочестивим, стриманим, не срібллюбцем таким, що добре керує своєю справою.

### **II. Ставлення до керівництва.**

За Біблією – немає місця на лицемірне ставлення до роботи і керівництва. Повага має бути не тільки через посадову ієрархію, але й як до особистості. Відтак в чесності та зі сумлінністю утворюється міцний колектив, коли люди не просто виконують свої функціональні обов'язки, а й дійсно стають співробітниками згуртовані єдиною метою. Ще одним важливим пунктом перехрестя у відносинах підлеглим з керівництвом є здатність пробачати і не осуджувати.

### **III. Загальне ставлення до праці.**

Цей принцип виражає переконання, що над усім стоїть Бог, який зрештою оцінює наше відношення до праці теж. Саме тому у відношенні працівника до своєї праці не повинно бути місця відсутності дисципліни, недобросовісного відношення до майна, лінощів та недбайливого виконання своєї роботи.

Християни не можуть сприймати прибуток як кінцеву мету життя і головне завдання бізнесу. Тому й ставиться акцент на моральні цінності, які служать добру всього суспільства.