

ББК 65.052

Фрейдун М.-ст. гр. ЕОАм-12

Національний університет "Львівська політехніка"

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ВНУТРІШНЬОГО АУДИТУ**

Науковий керівник: к.е.н., доц. Полякова Л. М.

Діяльність підприємств у сучасних умовах, пов'язана з деякою законодавчою невизначеністю щодо майбутнього та перспектив їх розвитку, супроводиться різноманітними ризиками. Перед керівниками підприємства постають завдання прогнозування, оцінки ризиків і створення ефективної системи управління ними. В цих умовах зростає роль системи внутрішнього аудиту.

Введення в організаційну структуру вітчизняних підприємств служби внутрішнього аудиту є новим та недостатньо дослідженим явищем. Однією з передумов ефективної роботи підприємств є правильна організація роботи служби внутрішнього аудиту.

Процесу організації системи внутрішнього аудиту передують низка процедур, серед яких вивчення: - різних типів організаційних структур підприємств, їх переваг, недоліків і доцільності впровадження системи внутрішнього аудиту; - організаційних структур західних компаній, що успішно впровадили систему внутрішнього аудиту, а також можливостей адаптації на вітчизняних підприємствах.

При виборі форми організації системи внутрішнього аудиту можна керуватись досвідом зарубіжних підприємств, які обирають такі варіанти: 1. Створення відділу внутрішнього аудиту як невід'ємного елемента організаційної структури підприємства. Тут внутрішні аудитори є співробітниками компанії, яка наймає керівника служби внутрішнього аудиту та досвідчених спеціалістів, здатних забезпечити ефективне виконання роботи. 2. Укладання угоди на здійснення послуг з внутрішнього аудиту із незалежними компаніями. Така форма організації діяльності внутрішнього аудиту забезпечує підприємству певні переваги: компанія отримує послуги високого рівня, оскільки наймає висококваліфікованих спеціалістів для виконання визначених завдань; забезпечується гнучкість щодо кількості спеціалістів, необхідних для виконання специфічних завдань. 3. Стратегічне партнерство. Це новітня концепція організації системи внутрішнього аудиту, відповідно до якої організація функцій внутрішнього аудиту передбачає відбір найманих працівників «зі сторони» для виконання завдань, які внутрішня служба не в змозі виконати, наприклад через відсутність спеціалістів вузького профілю.

Якщо мета і завдання внутрішнього аудиту звужені до контролю за фізичною наявністю активів, то служба внутрішнього аудиту може бути організована при підрозділах, які ведуть облік і формують звітність, з основною функцією – проводити інвентаризацію матеріальних цінностей. Якщо основною функцією внутрішнього аудиту є контроль законності та доцільності здійснюваних операцій, то зазначена служба повинна мати зовсім інший статус і кадровий склад.

Одним із найважливіших завдань служби внутрішнього аудиту є перевірка фінансової звітності підприємства. Метою загального огляду звітності є: з'ясування, чи складена фінансова звітність із використанням правил, прийнятих на підприємстві, яке перевіряють, встановлення порівнянності видів фінансової звітності та їх відповідності законам і нормативним документам реальній дійсності; узагальнення фактів, пов'язаних з оглядом звітності, отриманих на основі інших тестів; з'ясування, чи буде підприємство продовжувати свою діяльність у найближчому майбутньому.