

УДК 65.014

Курач О. -ст.гр.АДМз-12

*Тернопільський національний економічний університет*

## **УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА В УМОВАХ МІНЛИВОСТІ ЙОГО СЕРЕДОВИЩА**

Науковий керівник: к.е.н., доц. Васіна А.Ю.

Згідно класичних підходів менеджменту організаційна діяльність – це процес, за допомогою якого керівник усуває невизначеність, безладдя, плутанину та конфлікти поміж людьми щодо здійснення роботи або повноважень і створює середовище придатне для їх спільної діяльності. Основними складовими організаційної діяльності є: розподіл праці, групування робіт, підпорядкування кожної такої групи керівникові, визначення кількості працівників, безпосередньо підлеглих даному менеджеру, забезпечення вертикальної та горизонтальної координації робіт та видів діяльності.

Однак організаційний процес – це достатньо складний вид діяльності на який впливають чинники не лише внутрішнього середовища організації. Його складність полягає у необхідності вибору рішення з безлічі можливих альтернатив, детермінуючий вплив на який мають насамперед фактори зовнішнього середовища. Оскільки будь-яка організація потребує регулярного отримання із зовнішнього середовища ресурсів для забезпечення своєї життєдіяльності, спроможність організації адаптації до змін зовнішнього середовища набуває надзвичайного теоретичного та практичного значення.

Однак на сьогодні не існує оптимального інтегрованого підходу до побудови раціонального алгоритму організаційної діяльності в умовах мінливості факторів внутрішнього і зовнішнього впливу, який би всебічно поєднував врахування економічних, технологічних, соціальних та політичних впливів на організацію, особливості її взаємодії з елементами зовнішнього середовища.

Таким чином, пошук раціональних шляхів поєднання форм департаменталізації, розподілу праці, повноважень, контролю та координації набуває великого прикладного значення в умовах, коли вплив екзогенних чинників, насамперед політичних та глобалізаційних є вирішальним в діяльності окремих підприємств та організацій.

Особливої актуальності дане завдання набуває для підприємств з іноземними інвестиціями, які працюють на території України, яким є ТзОВ “СЕ Борднетце-Україна”, для яких на сучасному етапі вплив світової економічної кризи є вирішальним з точки зору економічної ефективності. Більше того, зважаючи на політико-економічну ситуацію в Україні, регламентація адміністративних та господарських умов діяльності, яка є проявом впливу зовнішнього середовища організації, має вирішальне значення для забезпечення результативної організаційної діяльності.

Таким чином, оцінка сили впливу мінливості середовища на ефективність діяльності організації необхідна для передбачення майбутніх процесів її розвитку. Це дає змогу організації своєчасно вживати заходи щодо адаптації до змін у зовнішньому середовищі на основі розробки і реалізації стратегічних рішень на вищому рівні управління. Аналіз навколишнього середовища є підґрунтям розробки виробничих, технологічних прогнозів, і слугує для оцінювання довгострокових можливостей організації в умовах прогнозованого та непередбачуваного розвитку окремих процесів. При оцінці впливу факторів середовища менеджери вищої ланки повинні комплексно оцінювати вплив факторів непрямої дії та паралельно забезпечувати адаптивність стратегії діяльності організації.