

УДК 658.012.32

Копершевич Т. – ст. гр. БМп – 32

*Тернопільський державний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **ВИМОГИ ДО СУЧАСНОГО МЕНЕДЖЕРА**

Науковий керівник: к.е.н., доцент Зяйлик М.Ф.

Поняття “менеджер” у сучасному розумінні - це керівник або фахівець, який займає постійну посаду та має повноваження в області прийняття рішень з конкретних видів діяльності підприємства, що функціонує у ринкових умовах. Тому кожний менеджер повинен володіти такими якостями, які б визначили успіх організаційних здібностей. Один динамічний, чарівний, спроможний надихати інших. Інший спокійний, стриманий у розмові і поведженні. Проте обидва вони можуть діяти з рівною ефективністю - викликати до себе довіру і домагатися того, щоб робота виконувалася швидко і якісно. Сучасний менеджер повинен бути грамотний, мати великі організаторські здібності, знати всі економічні та юридичні закони по своїй спеціальності та вміти їх застосовувати на практиці, бути ввічливому, вміти спілкуватися з людьми, запроваджувати нові свої пропозиції, вільно володіти усіма даними, також мати комп'ютерні знання.

Також важливими рисами для ефективної роботи в колективі є вміння знаходити спільну мову з різними людьми: з керівництвом, з підлеглими. Вміти берегти як свій час і сили, так і інших своїх колег. Другою важливою рисою є логічне мислення вкрай необхідне для сучасних менеджерів, адже потрібно бути послідовним у своїх діях, робити правильні висновки із зібраних даних, вміти проводити економічний аналіз, узагальнювати знання і приходити до правильного рішення.

Лідер повинен бути сміливим. Він завжди спробує знайти новий засіб виконати завдання тільки тому, що цей засіб краще. Але він ніколи не робить це необгрунтовано. Якщо він дозволить комусь провести експеримент і той закінчиться невдачею, то він не складе провини на нього і не загубить у нього віру. Сучасний управлінець має бути самокритичним, але в ніякому разі не має боятися приймати нові важливі рішення, пропонувати розв'язок тієї чи іншої проблеми новими, нетрадиційними шляхами. Лідер повинний бути рішучим, завжди готовий приймати рішення. Потрібна справжня сміливість, щоб усвідомлювати при цьому, що воно може бути помилковим. Керівник повинний бути оптимістом. Оптиміст завжди охоче вислуховує інших і їхні ідеї, тому що він завжди чекає гарних новин. Він думає, що люди переважно готові прийти на допомогу, мають творчий початок, прагнуть до творення.

Але саме головне - менеджер повинен мати вміння керувати, організовувати і підтримувати роботу колективу, бути готовим до дій, ризику. Він повинен уміти визначити об'єм своїх службових повноважень, можливість діяти незалежно від керівництва, спонукати людей до покірності, позбуватися баласту, а тим, що залишились допомогти стати самими собою. Для цього менеджер повинен мати толерантність до слабкостей людей, що не заважають працювати, і нетерпимість до всього, що перешкоджає успішному рішенню завдань, які стоять перед ним і колективом.

Яким би компетентним та досвідченим не був керівник, він не має права зупинятись на досягнутому розвитку, оскільки це буде мати негативний вплив на підприємницьку діяльність в цілому. Якості та вимоги до управлінців обумовлюють стиль роботи управлінця, організацію виробничого процесу, а одже є важливими факторами ефективності та продуктивності діяльності всього підприємства.