

УДК 65.012.12:004+658.0

Агеева Г. – магістрант

Львівська комерційна академія

РОЗРОБКА ПРОГРАМИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

Науковий керівник: к.е.н., доцент Міценко Н.Г.

Діяльність українських підприємств відрізняється наявністю складних управлінських проблем, низьким рівнем продуктивності праці, технологічною відсталістю, відсутністю планування тощо. Як наслідок, лише незначна їх частина пристосувалася до ринкових умов, решта ж зорієнтовані на виживання в нестабільному ринковому середовищі. Довгострокове підвищення ефективності діяльності підприємства неможливе без розробки програмних документів, які дозволять моделювати його поведінку в умовах невизначеності зовнішнього середовища. Питання ефективної діяльності підприємства досліджувалися такими вченими, як: Н.Андрушків, Е.Вершигора, В.Гончаров, О.Громова, Ф.Хміль, С.Панченко, Л.Зудіна, І.Ладенко, І.Маркіна, М.Маркос, Е.Маслов, Б.Генкін, А.Урсул, С.Покропивний, А.Кібанов, І.Галушка, О.Кузьмін, А.Фельзер та ін., але ці питання залишаються дискусійними.

Програма - це система взаємопов'язаних і узгоджених заходів, план дій, спрямований на досягнення єдиної мети, розв'язання однієї проблеми. Програма підвищення ефективності діяльності має розроблятися для кожного підприємства окремо, враховуючи його специфіку. На нашу думку, основними структурними елементами такої програми повинні бути: цілі програми, зв'язок з базовою та функціональними стратегіями підприємства; критерії та система показників ефективності діяльності підприємства; сучасний стан діяльності підприємства та її ефективність; очікувані параметри ефективного функціонування підприємства; заходи з реалізації програми та їх впровадження; ризики в процесі реалізації програми.

На початковому етапі складання програми слід визначити її цілі і передбачити ефект, враховуючи зовнішні і внутрішні чинники. Однією з основних проблем є визначення критеріїв та системи показників ефективності. Економічна наука і практика напрацювала достатньо великий арсенал як часткових, так і комплексних, інтегральних показників ефективності. Розроблені й ситуаційні алгоритми, які дають змогу обирати той чи інший комплексний показник на базі попереднього аналізу певних характеристик підприємства. Обираючи показники ефективності, необхідно застосовувати системний, комплексний підхід. Така система має відображати всі витрати ресурсів, забезпечувати дані для діагностики, виявляти резерви підвищення ефективності та стимулювати їх використання. Проведений аналіз стану та тенденцій зміни ефективності діяльності на основі сформованої системи показників дозволяє виявити внутрішні та зовнішні чинники впливу, оцінити відхилення досягнутого рівня від очікуваних параметрів та конкретизувати шляхи, дії, за допомогою яких можна підвищити ефективність діяльності підприємства. В умовах інноваційно-інвестиційного орієнтації розвитку економіки слід акцентувати на модернізацію і оновлення виробництва; введення нових технологій; зменшення затрат на матеріали та енергію шляхом розв'язання проблеми ресурсозбереження, зниження матеріаломісткості та енергоємності продукції; розвиток ринкової та виробничо-господарської інфраструктури; підвищення ділових якостей працівників та продуктивності їх праці; покращення фінансового менеджменту та ін. Завершальним етапом розробки програми є формування конкретних заходів та визначення ризиків невиконання програми.