

УДК 621.326

Бойчук М. – ст. гр. БМ 31

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ОСОБЛИВОСТІ ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Науковий керівник: к.е.н. доцент Галушак О. Я

Заробітна плата є засобом мотивації і стимулювання високоефективної трудової діяльності персоналу, це винагорода, обчислена, зазвичай, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу. Розмір зарплати залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та господарської діяльності підприємства. На практиці заробітна плата може приймати форму різних грошових виплат: окладів, годинних тарифних ставок, премій, компенсацій.

Від розміру винагороди за працю залежить результат роботи працівника, адже коли його стимулювати високою зарплатою, то його робота буде виконана якісно, а це позначиться на ефективності функціонування підприємства, його прибутковості.

Великою проблемою виплати заробітної плати на будь - яких підприємствах є зарплата « у конвертах» - це своєрідний трикутник : підприємець – робітник – держава. Це не лише серйозна соціальна, але й економічна проблема. Працівник, який отримав заробітну плату неофіційно, повністю беззахисний перед роботодавцем. Домовленість про її розмір жодним чином не зафіксована і керівник підприємства сплачує платню доти, доки на те його воля. Звернувшись за захистом своїх прав, працівник не буде мати жодних доказів на підтвердження дійсного розміру зарплати, тому з даною проблемою потрібно боротися, об'єднавши зусилля. При отриманні зарплати « в конвертах» працюючі приречені на сумне майбутнє і мізерну пенсію. Така виплата зарплати проводиться при подвійній бухгалтерії, що негативно впливає на стан поповнення бюджетів та погіршує соціальний захист найманих працівників. Проте, більша частина громадян не чітко знає чинне законодавство про працю. Важко руйнуються стереотипи, коли працівники вважають, що, як і раніше, відмітка в трудовій книжці дасть їм можливість одержати пенсію в повному обсязі, та це не так.

Вважаю, що реально проблему виплати « в конвертах » можна вирішити лише шляхом зниження податкового тиску. Для підприємців необхідно поліпшити умови ринкового середовища. Для зниження податкового тягаря, підприємцям можна порекомендувати запровадження непрямих податків за типом ПДВ, коли кінцевий споживач – покупець сплачує податок. Ставка цього податку «на споживання» не повинна бути високою, для того, щоб не знижувати купівельну спроможність населення, але кожний споживач буде опосередковано поповнювати бюджет країни.

Крім того, необхідно організувати інформаційно – роз'яснювальну роботу про те, що виплата заробітної плати « в конвертах» вигідна лише роботодавцям, а не працюючим, оскільки вона ніде не обліковується. Працівник в майбутньому втратить набагато більше, а головне - своє пенсійне забезпечення, адже отримуючи незначну пенсію, він свідомо обрікає себе на бідність.

Виходячи з вищесказаного, виплата зарплати, а особливо зарплата «в конвертах» - це найболючіша проблема сьогодення. Для того, щоб її вирішити необхідно виплачувати зарплату працівникам ту, на яку вони заслуговують, і робити це законно. Це дасть можливість працівникам гідно забезпечити своє майбутнє.