

УДК 339.13

Пітура Т. - ст. гр. БМ-31

*Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя*

## **УДОСКОНАЛЕННЯ НАВЧАННЯ ПЕРСОНАЛУ НА ПІДПРИЄМСТВІ**

Науковий керівник: к.е.н., доц. Гарматюк О.О.

Pitura T.

*Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University*

## **IMPROVING TEACHING STAFF FOR ENTERPRISE**

Supervisor: Garmatiuk O.

Ключові слова: навчання, персонал. Key words: stading, staff

З ускладненням виробництва та науково-технічним прогресом змінюються вимоги до кадрів. Підвищуються вимоги до підготовки робітників та службовців, до рівня їхньої кваліфікації. А оскільки зазначені напрямки управлінської діяльності відносяться до області кадрової роботи, одночасно розширюються функції кадрових служб підприємств.

Навчання персоналу є невід'ємною складовою процесу по роботі з кадрами підприємства. Це процес, який формує у працівників підприємства необхідний комплекс знань та вмінь, задля того, щоб працівники могли якісно виконувати свою роботу. Ефективність праці повинна не знижуватися, а навпаки, постійно підвищуватися.

Сучасні вимоги ринку ставлять нові критерії до навчання персоналу. Для того, щоб працівники підприємства мали необхідні знання, кадровим службам необхідно:

- розробити і затвердити в установленому Мінпраці порядку необхідні нормативно-правові, інструктивні та методичні матеріали з питань професійного навчання кадрів на виробництві;
- впроваджувати в навчальний процес гнучкі модульні технології підготовки кадрів на виробництві, зокрема за методикою Міжнародної організації праці;
- забезпечувати вивчення, узагальнення та поширення досвіду з питань професійної підготовки кадрів на виробництві;
- розробити механізм стимулювання персоналу підприємств з метою посилення їх зацікавленості в безперервному вдосконаленні своїх знань та вмінь;
- організувати розроблення і видання навчальних програм та методичної документації з питань професійного навчання кадрів на виробництві.

Саме ці заходи допоможуть зробити процес навчання персоналу більш ефективним, та менш затратним як економічно, так і за рахунок витрат часу, які інколи вартують підприємству набагато дорожче, ніж витрати на якісне навчання.

Отже, система навчання персоналу на підприємстві має бути ефективною. У зв'язку з цим управління розвитком персоналу повинно сконцентрувати свої зусилля на вирішення таких проблем: розробка стратегії з питань формування кваліфікованого персоналу; визначення потреб у навчанні працівників в розрізі спеціальностей та професії; вибір форм і методів професійного розвитку персоналу; вибір програмно-методичного забезпечення процесу навчання, як важливої умови його якості.