

УДК 339.13

Пітура Т. - ст. гр. БМ-31

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ПЛАНУВАННЯ ЧИСЕЛЬНОСТІ ПРАЦЮЮЧИХ ТА ЇХ СКЛАДУ НА ПІДПРИЄМСТВІ

Науковий керівник: к.е.н., доц. Галушчак О.Я.

Pitura T.

Ternopil Ivan Pul'uj National Technical University

STAFF PLANNING AND THEIR STRUCTURE AT THE ENTERPRISE

Supervisor: Halushchak O.

Ключові слова: планування, персонал

Key words: planning, employees

Процес планування персоналу охоплює: прогнозування перспективних потреб підприємства в персоналі (за окремими його категоріями); вивчення ринку праці ; аналіз стану робочих місць підприємства; розроблення програм та заходів щодо розвитку персоналу. Практичною основою планування персоналу на підприємстві є плани економічного і соціального розвитку колективів.

На промисловому підприємстві робітники, передусім основні, є головним ядром, оскільки від них залежить обсяг, якість продукції, рівень продуктивності праці. Від роботи керівників і професіоналів, фахівців, рівня їх кваліфікації, відповідальності, творчості, виконавської і трудової дисципліни, ставлення до своїх обов'язків залежить ефективність діяльності підприємства, рівень технічного прогресу і рівень організації виробництва.

Саме тому, плануванню працівників потрібно приділяти значну увагу. Недостатня кількість працівників може негативно впливати на виробництво, спричинюючи недовиконання планів та неповне завантаження обладнання, що в свою чергу, може впливати на прибутки підприємства. Так само, зайва кількість працівників, які частково заняті та виконують роботу, які можуть виконувати набагато менше число працівників, потребують заробітної плати, що в свою чергу, негативно відбивається на прибутках підприємства, зменшуючи фінансові можливості підприємства.

Основними напрямками планування персоналу підприємства є визначення потреби в робочій силі, а також розробка заходів, спрямованих на підвищення ефективності їх використання. Це передбачає використання різних прийомів і методів порівняльного та комплексного аналізу.

Чисельність персоналу планують окремо за кожною категорією і в цілому по підприємству. При цьому розраховують явочну, облікову і середньооблікову чисельність працівників. Розрахунку чисельності персоналу повинно передувати визначення ефективного фонду робочого часу одного працівника.

Отже, при плануванні чисельності працюючих потрібно враховувати специфіку підприємства та здійснювати це окремо по кожній групі працівників. Для того, щоб це правильно здійснити потрібно використовувати різні наукові методи та принципи.