

УДК 331.5

Дзензель С. - ст. гр. БФ-11

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ПРОБЛЕМИ РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: к.е.н. Кудлак В.Я.

Dzendszel. S

Ternopil Ivan Pului National Technical University

PROBLEMS OF THE LABOUR MARKET IN UKRAINE

Supervisor: Vitalij Kudlak

Ключові слова: ринок праці, зайнятість, заробітна плата.

Keywords: labor market, employment, wages.

Ринок праці відображає більшість політичних і соціально-економічних процесів, що відбуваються в державі. Стан ринку праці визначає становище національної економіки в цілому, методи макроекономічного регулювання, ефективність соціальної політики тощо. Саме тому, одним з найважливіших завдань в розрізі економічного розвитку є оптимізація ситуації на ринку праці.

На сьогоднішній день стан українського ринку праці характеризується наявністю низки проблем. Особливо актуальними залишаються проблеми економічної активності населення, кількісного та якісного дисбалансу між пропозицією та потребою у робочій силі, низького кваліфікаційного рівня незайнятого та працюючого населення, а також проблеми зайнятості молоді та інвалідів, недостатній рівень підтримки тих, хто вперше виходить на ринок праці, нелегальна зовнішня трудова міграція та тіньовий ринок праці.

Серед зазначеного переліку найважливішими за своєю соціально-економічною сутністю, на нашу думку, є наступні проблеми:

- ✓ Нелегальна праця громадян України поза межами країни. За статистикою легальної еміграції громадян України, за кордоном живуть і працюють 1,14 мільйона українців. Проте, за неофіційними даними, кількість українців, які живуть і працюють за кордоном, становить приблизно 5-7 мільйонів осіб. Україна опинилася на десятому місці за кількістю емігрантів, які виїхали до найбільш економічно розвинених країн;
- ✓ Низький рівень середньої заробітної плати. Середня зарплата в Україні становить близько 370 доларів США, що значно поступається майже всім країнам Європи;
- ✓ Зайнятість молоді та молодіжне безробіття. В Україні молодіжне безробіття сягає 20% від загальної кількості безробітних по всім групам.

Ми вважаємо, що на сучасному етапі необхідно докорінно змінити характер впливу політики зайнятості на національний ринок праці. На нашу думку, основні реформи щодо покращення ринку праці повинні здійснюватися в напрямку взаємодії інтересів держави з інтересами та потребами працюючих. Лише в таких умов можна досягнути бажаного рівня розвитку ринку праці, покращання соціально-економічного становища в країні в цілому, а кожного її жителя окремо.