

УДК 316

Колесник А. – ст. гр. ПФ-21

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

СОЦІАЛЬНІ КОНФЛІКТИ В УКРАЇНІ

Науковий керівник: ст. викладач Сівчук П.І.

Kolesnyk A.U.

Ternopil Ivan Pului National Technical University

SOCIAL CONFLICTS IN UKRAINE

Supervisor: Peter Sivchuk

Ключові слова: конфлікт, соціальний конфлікт.

Keywords: conflicts, social conflicts.

Можна погодитися з думкою окремих дослідників про те, що в сучасній Україні конфлікт став повсякденною реальністю. Країна перетворилася на поле дії соціальних конфліктів, починаючи з міжетнічних, міжконфесійних і закінчуючи соціально-масовими конфліктами, що виявляються в багатьох страйках. Основна спрямованість страйкового руху – боротьба за підвищення рівня життя. На жаль, вічний мир сьогодні залишається ілюзією. Переважають міжнародні та міждержавні конфлікти, що ведуть до великої кількості загиблих людей.

Слово «конфлікт» (від. лат.conflictus – зіткнення) застосовується щодо широкого кола явищ – від збройних сутичок і протистояння різних соціальних груп до службових чи сімейних суперечок, до проблем кожної особистості, які супроводжують її протягом усього життя.

Можна зазначити, що конфлікти в Україні, хоч вони і відбуваються в різних сферах суспільного життя у широкому сенсі належать до соціальних конфліктів. Це значить що йдеться про протиборство між соціальними спільнотами і соціальними групами, тобто соціальними силами, що переслідують свої цілі та інтереси.

Найбільший внесок у розроблення теорії соціального конфлікту зробили Аристотель, Т. Гоббс, Н. Макіавеллі, К. Маркс, М. Вебер, Е. Дюркгейм, Т. Парсонс, Р. Дарендорф та ін.

Головну роль у виникненні конфліктів відіграють конфліктогени.

Конфліктогени – це слова, дії (або бездіяльності) здатні привести до конфлікту. Всі конфліктогени можна віднести до одного з видів:

- I. Прагнення до переваги (хвастощі, перебивання, категоричність, поблажливе ставлення, тобто прояв переваги з відтінком доброзичливості);
- II. Прояв агресії (це можуть бути неприємності на роботі, поганий настрій, самопочуття);
- III. Прояв егоїзму (егоїст ставиться до інших людей як до об'єктів і засобів досягнення власних цілей).

Конфлікт вважається вичерпним, якщо:

- Усунена головна причина – соціальне протиріччя, що веде до конфлікту;
- Ворогуючі сторони на основі довіри схилиються до співробітництва;
- Сторони стабільно дотримуються норм, угод, що були досягнуті.