

УДК 336.71

Тарасюк В. Г. – ст. гр. ЕОА-41

Національний університет «Львівська політехніка»

ВКЛЮЧЕННЯ МОБІЛЬНОГО ЗВ'ЯЗКУ ДО ВАЛОВИХ ВИТРАТ

Науковий керівник: асис. Трофимчук В.Я.

На сьогодні мобільний зв'язок став тим елементом, який забезпечує нормальне функціонування підприємства, адже дозволяє швидко і зручно вирішувати ряд питань. Як і будь-які послуги мобільний зв'язок необхідно оплачувати. І у підприємств часто виникають проблеми з віднесенням цих витрат до складу валових витрат.

Згідно з листом ДПАУ від 2 листопада 2005 р. № 10510/6/15-0316 вартість послуг мобільного зв'язку включається до складу валових витрат за наявності відповідних документів, які підтверджують зв'язок цих витрат із господарською діяльністю суб'єкта підприємництва, при цьому в Законі не визначено вичерпного переліку документів. Враховуючи це витрати на мобільний зв'язок можуть відноситись до валових витрат при наявності відповідних документів. Але на практиці документів не завжди достатньо для перевіряючих органів, адже для віднесення будь-яких витрат до складу валових витрат необхідно довести перш за все їх зв'язок з господарської діяльністю платника податку. А у даному випадку це дуже складно.

Існують такі шляхи вирішення цієї проблеми:

1. Користуватися особистими мобільними телефонами працівників, при цьому відшкодувати їм витрати на розмови безпосередньо пов'язані із роботою. Дані відшкодування можна проводити у кількох формах: оплачувати мобільні витрати працівників за рахунок підприємства, без відповідного відображення цього у трудовому договорі працівника. У цьому випадку дані виплати будуть класифікуватися як дохід працівника отриманий від роботодавця який обкладається ПДФО; оплачувати мобільні витрати можна у формі разової нецільової фінансової допомоги працівнику; ще одним способом відшкодування витрат на мобільний зв'язок є включення даного пункту в трудовий договір у розділ «Оплата праці».

2. Оформити з працівниками договори оренди їх особистих мобільних телефонів. У цьому випадку працівники будуть отримувати обумовлену суму коштів, яка включається до складу загального місячного доходу. При використанні даного варіанту цікавим моментом виступає оплата за мобільні послуги: самостійно купувати скреч-картки для поповнення рахунку; укласти новий договір про надання послуг із оператором мобільного зв'язку; переукласти договір про надання послуг між працівником і оператором мобільного зв'язку.

3. Придбати мобільні телефони і SIM-картки із відповідним їх відображенням в балансі підприємства. В даному випадку підприємство надає мобільні телефони у службове користування своїм працівникам і здійснює розрахунки за отримані мобільні послуги одним із наведених вище способом.

Отже, можна зробити висновок, що найоптимальнішим для підприємства виступає звичайно третій варіант, який передбачає купівлю підприємством мобільних телефонів і SIM-карток із відповідним їх відображенням цього в балансі підприємства. Однак даний варіант потребує значних фінансових затрат і часто є не виправданим з економічної точки зору. Крім того не завжди працівники зацікавлені змінювати особистий номер або ж користуватися кількома телефонами одночасно. Тому і інші варіанти є цілком прийнятними.