

Вороб'як Б.М. – ст. гр. ЕОА-41

*Національний університет «Львівська політехніка»*

## **ШЛЯХИ БОРОТЬБИ З БЕЗРОБІТТЯМ СЕРЕД МОЛОДІ**

Науковий керівник: асистент Трофимчук В.Я.

Рівень пенсійного забезпечення є показником економічного та соціального становища населення країни. В умовах переходу до ринкових відносин проблема ефективного пенсійного забезпечення стає однією з найважливіших. Адже кожен працюючий у майбутньому стає пенсіонером, а пенсія є основним видом матеріальної забезпечення непрацездатного громадян, чисельність яких сьогодні становить майже третину населення.

Право на призначення пенсії за віком мають чоловіки 60 років, жінки - 55 років при наявності страхового стажу не менше п'яти років. Тоді їхня пенсія за віком встановлюється в розмірі пропорційному наявного страхового стажу, виходячи з мінімального розміру пенсії за віком. Страховий стаж - період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачені страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок.

Пенсії за віком працюючим пенсіонерам при досягненні чоловікам – 60 років, а жінкам – 55 років, пенсія призначається згідно Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування». Для цього потрібно посадовій особі не пізніше одного місяця до дня досягнення працівником пенсійного віку письмово повідомити його про виникнення права на пенсію за віком. І в десятиденний термін з дня одержання заяви про призначення пенсії, посадова особа оформляє всі необхідні документи і направляє їх до органу, що призначає пенсію за місцем знаходження підприємства, установи чи організації або за місцем проживання особи. Також для того щоб громадянин зміг продовжувати трудову діяльність і після призначення пенсії він має право на перерахунок пенсії тільки при наявності 24 місяці страхового стажу. В разі цього громадянин отримує заробітну плату та пенсію і кожних 2 роки здійснюється перерахунок пенсії.

Враховуючи Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» особи які досягли пенсійного віку, можуть, і продовжують працювати, що в свою чергу породжує безробіття серед молоді.

Вирішенням цієї проблеми є створення нової системи яка б ґрунтувалася на 2 принципах. Перший полягає в створенні рівня пенсії залежно від трудового вкладу, тобто професійного рівня і, відповідно, одержуваної зарплати в період роботи, яка б відповідала кваліфікації кожної людини, стажу роботи і надавала право на продовження трудової діяльності. Другий принцип полягає в створенні недержавних пенсійних фондів, що надасть змогу формування власної пенсії і право не сплачувати відрахування до пенсійного фонду і керувати виплати. Це в свою чергу зменшить виплату заробітної плати в конвертах і збільшить офіційно працюючих громадян, які будуть зацікавлені в формуванні своєї пенсії, яка зможе виступати як гарант стабільності для людей пенсійного віку.

Отже, можна зробити висновок, що Пенсійний фонд України потребує реформування. Краще у цьому випадку скористатися другим принципом і досвідом зарубіжних країн по створенню недержавних пенсійних фондів. У цьому випадку населення саме буде відповідати за формування майбутньої пенсії.