

УДК 004.6

Козак Б.–ст. гр. П-41

Гусятинський коледж Тернопільського державного технічного університету імені Івана Пулюя

АВТОМАТИЗАЦІЯ НАРАХУВАННЯ ОБЛІКУ ТА НАРАХУВАННЯ ПРЕМІЙ НА ВИРОБНИЦТВІ

Науковий керівник: Оляніна Н.В.

Додаткова заробітна плата у вигляді доплат і надбавок грає значно більшу роль, ніж іноді здається на перший погляд. Якщо основну заробітну плату збільшити не так вже просто, то за допомогою доплат і надбавок можна підвищити заробіток найбільш активних, кваліфікованих і працьовитих працівників, тим самим стимулюючи їх до більш інтенсивної, якісної праці і т.д.

Питання нарахування премій займає особливе місце в регулюванні праці та у трудових відносинах. Нарахування премії розглядається багатьма економістами як основний інструмент спонукання і безупинної підтримки інтересу працівника до високопродуктивної віддачі трудових зусиль.

Процес нарахування премій є досить складним. На кожному підприємстві є бухгалтер, який слідкує за нарахуванням заробітної плати та будь-яких доплат, надбавок і в тому числі і премій. Це досить трудомістка праця, тому на багатьох підприємствах її намагаються автоматизувати. Для автоматизації процесу нарахування заробітної плати використовується програма 1С, вартість якої у використанні досить велика за рахунок необхідності її оновлення та налаштування, навчання працівників, тощо.

Крім того не завжди стандартна конфігурація 1С підходить для якого-небудь конкретного підприємства. Тому виникає потреба у створенні та використанні програми по заробітній платі, нарахуванню премій, яка буде зручна в користуванні та доступною за ціною для підприємства.

У положеннях про преміювання визначається коло працівників, на яких поширюється чинність преміальної системи, показники і умови преміювання щодо кожної категорії працівників. Можливе встановлення кількох показників преміювання.

Найскладнішим і найвідповідальнішим етапом розробки проекту системи преміювання є економічне обґрунтування відносних розмірів премії та оцінка ефективності застосування такої системи. Обґрунтовуючи розміри премії, треба враховувати, що система преміювання не здатна виконувати свого стимулюючого призначення, якщо премії надто малі.

Враховуючи вище сказане, необхідно реалізувати всі вимоги до нарахування премій та розробити прикладне програмне забезпечення для організації обліку та аналізу виконання плану виробітки і нарахування зарплати, а також виявлення робітників, які виконали план виробітки і отримали премії.

Для досягнення цієї мети у роботі необхідно вирішити наступні задачі. Розробити автоматизовану систему для обліку і нарахування премій робітникам підприємства. Сформувати звіт за кожний місяць року, згрупувати дані у звіті в Excel по кожному робітнику; автоматизувати процес обліку і аналізу даних для виявлення робітників, що виконали норми виробітку і отримали премії.

1. Компьютеризация информационных процессов на промышленных предприятиях /Под ред. В. Сытника, Х. Сроки. К.: Техника, 1991. - 215 с.