

УДК 658.5

Хома А. - ст. гр. БМм-52

Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

ХАРАКТЕРИСТИКА СУЧАСНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Науковий керівник: к.т.н., доцент Гевко І.Б.

Сучасна система управління персоналом, яка склалась на провідних вітчизняних підприємствах під впливом запровадження прогресивних зарубіжних технологій управління персоналом та викристалізації власного досвіду, включає сьогодні такі підсистеми, як аналіз та планування персоналу, підбір та наймання, організація навчання, атестація і ротація кадрів, мотивація персоналу, облік співробітників підприємства і інші. Як відомо до підсистеми аналіз та планування персоналу належать розробка кадрової політики, розробка стратегії управління персоналом, аналіз кадрового потенціалу та ринку праці, кадрове планування, прогнозування потреб у персоналі, організація реклами та встановлення взаємодії із зовнішніми організаціями, що забезпечують підприємство кадрами. Також важливою є підсистема підбору та наймання персоналу: проведення співбесід, тестів, анкетування для вияву інтелектуального рівня, професіоналізму, комунікативності та інших необхідних якостей.

Що стосується оцінювання персоналу, то тут слід зазначити персональну оцінку - рівень знань, умінь, майстерності та особистісної відповідальності працівника; оцінка виконуваної роботи та її результатів.

Сучасна система управління персоналом передбачає організацію навчання та підвищення кваліфікації персоналу. Сюди потрібно віднести навчання персоналу, перепідготовка та підвищення кваліфікації, введення в посаду, організація кадрового зростання, реалізація службово-професійного просування та кар'єри співробітників, робота з кадровим резервом.

Важливим аспектом сучасної системи управління персоналом є атестація і ротація кадрів. Тут потрібно розглядати проведення заходів, спрямованих на вияв відповідності результатів діяльності, якостей і потенціалу особистості працівника вимогам, що висуваються до виконуваної роботи.

Вихідною від попередньої підсистеми управління персоналом є управління оплатою праці. Сучасна мотивація персоналу: розробка систем мотивації, вироблення систем оплати праці, участі персоналу в прибутках і капіталі підприємства, розробка форм морального стимулювання персоналу.

Найважливішими особливостями сучасного процесу вдосконалення управління персоналом є:

- розширення повноважень виконавців на місцях і зміна форми контролю;
- спільне прийняття господарських рішень і створення атмосфери довіри на підприємстві;
- розвиток механізмів планування кар'єри для ключових працівників;
- комплексне бачення проблем і цілісний підхід до людських ресурсів у взаємозв'язку зі стратегічними установками підприємства;
- створення корпоративної культури інноваційного типу.